



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

TIM: NEGARE IL PDR AI LAVORATORI E DISTRIBUIRE L'MBO AI DIRIGENTI E RESPONSABILI E' UN ATTO DI INGIUSTIZIA!!

TIM ieri ha comunicato all'Osservatorio sul PDR i dati sui risultati aziendali, evidenziando, il mancato raggiungimento del parametro dell'EBITDA fissato dall'accordo al 90% e il conseguente mancato pagamento del premio con le competenze di Giugno.

L'EBITDA è il parametro abilitatore del PDR, quindi essendosi fermato all'80% ha inibito anche gli altri parametri (Ricavi) raggiunto al 101% e (CSI) raggiunto al 123%.

La grande ingiustizia perpetrata da Telecom ai danni dei lavoratori è legata al pagamento dell'MBO ai dirigenti, responsabili del mancato raggiungimento dell'EBITDA e negando ai lavoratori il PREMIO per i risultati che con le proprie prestazioni hanno pienamente raggiunto!!

I Dirigenti si sono costruiti i premi ad hoc, sapendo di non raggiungere l'EBITDA hanno puntato a obiettivi certi evitando di farseli abilitare dal raggiungimento dell'EBITDA.

La FISTEL – CISL chiede al nuovo Management di TIM il riconoscimento di un contributo ai lavoratori sotto forma di UNA TANTUM a compensazione del mancato riconoscimento del premio per i parametri raggiunti.

TIM ha necessità di ritrovare un rapporto di fiducia con i lavoratori per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e incremento dei ricavi e proseguendo sulla strada delle ingiustizie questi risultati saranno sicuramente compromessi!

1 Giugno 2016

La Segreteria Nazionale